

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАЙОНОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

^{1,2}И.Г. Кузнецова, доктор экономических наук, доцент

³О.М. Валь, кандидат экономических наук, доцент

¹Новосибирский государственный аграрный университет

²Сибирский государственный университет путей сообщения

³Арктический государственный агротехнологический университет

E-mail: Olya.kuzn@list.ru

Ключевые слова: кадровый потенциал, молодой специалист, подъемные, качество жизни, человеческий капитал, заработная плата, Крайний Север, региональное развитие, аграрная сфера.

Реферат. Представлена разработка комплексного подхода к формированию конкурентоспособности региона через улучшение кадровой политики. Рассмотрена роль кадрового потенциала в развитии агропромышленного комплекса, проведен анализ имеющегося трудового потенциала, выявлены особенности и закономерности его развития в условиях Крайнего Севера. Предлагаются практические рекомендации по совершенствованию кадровой политики с целью создания благоприятной среды для привлечения и удержания молодежи в регионе. Предложена модель, основанная на обеспечении достойной оплаты труда, жилья и увеличенной продолжительности отпуска. Дифференцированный принцип выплаты денежных средств молодым специалистам в возрасте до 25 лет представляется весьма актуальным и важным в контексте поддержки кадрового потенциала, особенно в удаленных и малонаселенных районах. Основной идеей данной методики является использование комплексного подхода к формированию системы мотивации для молодых специалистов, который включает в себя несколько ключевых аспектов. Дифференцированный размер выплат – введение различных ставок в зависимости от уровня квалификации специалиста. Это не только повысит привлекательность разных профессий, но и создаст стимулы для дальнейшего обучения и повышения квалификации. Географический фактор – использование поправочного коэффициента для подъемных и ежемесячных надбавок сделает систему выплат более справедливой и адаптированной к условиям работы в различных регионах, особенно в тех, где жизнь и работа сопряжены с большими трудностями. Коэффициент в размере 1,6 позволит привлекать и удерживать специалистов в труднодоступных местностях, в том числе в районах Крайнего Севера. Стимулирование профессионального роста – подчеркивание важности образования и квалификации как ключевых факторов повышения ценности работника послужит стимулом для развития и продвижения в профессии. Данный подход направлен не только на привлечение молодых специалистов, но и на их удержание в регионе, что, в свою очередь, будет способствовать устойчивому развитию региональной экономики и повышению общего уровня жизни населения. Эти меры помогут увеличить количество квалифицированных кадров, повлияют на общую социально-экономическую ситуацию в регионе, создадут предпосылки для улучшения инфраструктуры и качества жизни.

AN INTEGRATED APPROACH TO FORMING REGIONAL COMPETITIVENESS BASED ON IMPROVING PERSONNEL POLICY

^{1,2}I.G. Kuznetsova, Doctor of Economics, Associate Professor

³O.M. Val, Candidate of Economics, Associate Professor

¹Novosibirsk State Agrarian University

²Siberian State University of Railway Engineering

³Arctic State Agrotechnological University

Keywords: human resources, young specialist, lifting, quality of life, human capital, wages, Far North, regional development, agricultural sector.

Abstract. The article presents the development of a comprehensive approach to the formation of the region's competitiveness through the improvement of personnel policy. The role of human resources in the development of the agro-industrial complex is considered, the existing labor potential is analyzed, the features and patterns of its development in the conditions of the Far North are identified. Practical recommendations are offered for improving the personnel policy in order to create a favorable environment for attracting and retaining young people in the region. A model is proposed based on ensuring decent wages, housing and increased vacation time. The differentiated principle of payment of funds to young specialists under the age of 25 seems to be very relevant and important in the context of supporting human resources, especially in remote and sparsely populated regions. The main idea of this methodology is to use an integrated approach to the formation of a motivation system for young specialists, which includes several key aspects. Differentiated amount of payments - the introduction of different rates depending on the level of qualification of a specialist. This will not only increase the attractiveness of different professions, but also create incentives for further education and advanced training. Geographical factor – the use of a correction factor for lifting and monthly allowances will make the payment system fairer and more adaptive to working conditions in different regions, especially in those where life and work are associated with great difficulties. A factor of 1.6 will help attract and retain specialists in hard-to-reach areas, including in the Far North. Stimulating professional growth – emphasizing the importance of education and qualifications as key factors in increasing the value of an employee will serve as an incentive for development and advancement in the profession. This approach is aimed not only at attracting young specialists, but also at retaining them in the region, which, in turn, will contribute to the sustainable development of the regional economy and an increase in the general standard of living of the population. These measures will help increase the number of qualified personnel, affect the overall socio-economic situation in the region, and create preconditions for improving infrastructure and quality of life.

Кадровый потенциал – один из ключевых факторов, определяющих социально-экономическое развитие региона. Республика Саха (Якутия), являясь крупнейшим и одним из наиболее богатых природными ресурсами регионом России, сталкивается с уникальными вызовами в сфере кадрового обеспечения. Удаленность от крупных экономических центров, суровые климатические условия и малодоступная инфраструктура оказывают значительное влияние на привлечение и удержание квалифицированных специалистов.

Целью исследования является разработка методических положений по развитию кадрового потенциала региона.

Объектом исследования являются отношения, возникающие в процессе государственной поддержки кадрового потенциала аграрной отрасли региона.

Предметом исследования является совокупность социально-экономических условий, принципов и факторов, влияющих на развитие государственной поддержки формирования кадрового потенциала.

Особенное значение в Дальневосточном федеральном округе отводится Республике Саха (Якутия) – самой крупной административно-территориальной единице, не имеющей аналогов во всем мире. Общая площадь территории – 3083,5 тыс. км², что составляет около 20 % территории Российской Федерации. По численности населения, проживающего на территории, Республика занимает третье место в Дальневосточном федеральном округе, уступая Приморскому и Хабаровскому краям [1].

Природно-климатические условия Якутии отличаются суровым климатом, и по праву регион считается одним из самых холодных в стране. Республика отличается непростым сочетанием территориально-отраслевого, поселенческого и производственно-ресурсного потенциалов [2]. Это обусловлено значительной социально-экономической дифференциацией, вызванной слабым освоением территории и некоторыми особенностями размещения и проживания коренных малочисленных народов, недостаточной развитостью или неразвитостью социальной инфраструктуры и дорожной сети [3, 4].

В зоне Крайнего Севера производится около 2 % молока, 1,5 % мяса, 3 % картофеля, 2 % овощей, 44 % рыбы и морепродуктов от общего производства. Большинство северных регионов России значительно отстают по обеспеченности основными продовольственными продуктами, необходимыми для поддержания жизнедеятельности – молока и молочных продуктов, мяса и мясопродуктов, яиц. Так, уровень самообеспеченности населения, проживающего на территории республики Саха (Якутия) основными продуктами питания составляет, например, по молоку 55 %, мясу и мясопродуктам – 33 %, яйцам – 55 %, картофелю – 79 %, овощам – 32 % [5, 16]. В общей структуре производства сельхозпродукции доля региона составляет 12,6 % (табл. 1).

Таблица 1

**Структура производства сельскохозяйственной продукции по регионам
Дальневосточного федерального округа***
Structure of agricultural production by regions of the Far Eastern Federal District

Субъект	2019 г.	%	2022 г.	%
Российская Федерация	5801410	100,0	6110801	100,0
Дальневосточный федеральный округ	192654	3,3	207330	3,4
Республика Саха (Якутия)	26121	13,6	26198	12,6
Республика Бурятия	16757	8,7	16493	8,0
Забайкальский край	22510	11,7	22449	10,8
Камчатский край	10129	5,3	10547	5,1
Приморский край	38140	19,8	44468	21,4
Хабаровский край	14586	7,6	15772	7,6
Амурская область	44736	23,2	48273	23,3
Магаданская область	2786	1,4	3150	1,5
Сахалинская область	12157	6,3	13448	6,5
Еврейская автономная область	3344	1,7	4573	2,2
Чукотский автономный округ	1649	0,9	1694	0,8

*составлено авторами на основании источников [2, 5, 6].

Поскольку сельскохозяйственное производство является важной составляющей деятельности коренного народа республики, то весьма обосновано наличие значительной доли населения, проживающего на территории сельской местности – 33,8 % [6] (табл. 2).

Таблица 2

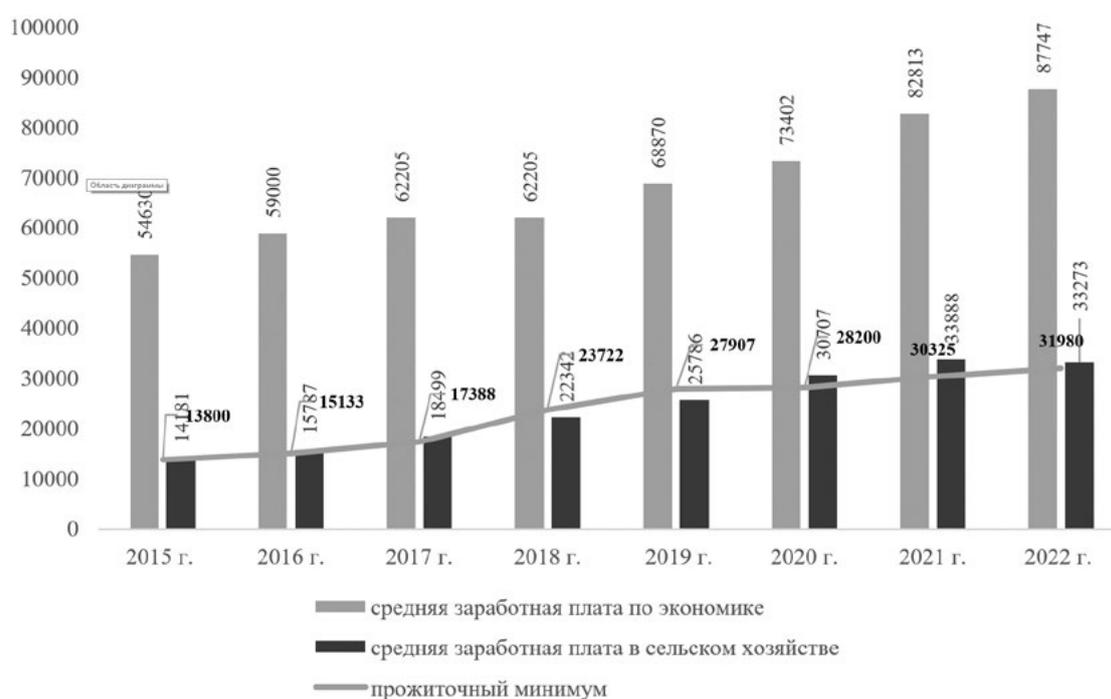
Соотношение городского и сельского населения республики Саха (Якутия)*
Ratio of urban and rural population of the Republic of Sakha (Yakutia)*

Население	Годы							
	2000	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего	957,5	958,3	659,7	964,3	967,0	972,0	982,0	979,1
<i>В том числе:</i>								
городское	614,7	614,6	627,8	632,9	637,5	642,7	651,1	648,6
сельское	342,8	343,7	331,9	331,5	329,5	329,3	330,9	330,5
<i>Доля в общей численности населения, %</i>								
городское	64,2	64,1	95,2	65,6	65,9	66,1	66,3	66,2
сельское	35,8	35,9	50,3	34,4	34,1	33,9	33,7	33,8

*Составлено автором на основании источника [5].

По данным, представленным в таблице 2, видно, что в рассматриваемый период численность населения республики приросла на 21 тыс. человек. При этом, детализируя имеющиеся данные, можно заметить отток населения из сельской местности, составивший 2 %.

В связи с тем, что материальная заинтересованность имеет ведущее значение при выборе места работы, то является целесообразным рассмотреть уровень доходов населения как важнейший фактор, влияющий на привлечение и закрепление населения в сельской местности [7] (рис. 1).



*Составлено авторами на основании источников [2, 5, 6].

Рис. 1. Доходы населения сельской местности Республики Саха (Якутия), руб.*

Fig. 1. Income of the population of rural areas of the Republic of Sakha (Yakutia), rub.

Как видно из рисунка 2, имеет место значительное различие в доходах населения, проживающего в городской и сельской местности. Так, в 2022 г. средняя оплата труда по экономике составляла 87 747 руб., при этом зарплата в сельском хозяйстве – только 33 273 руб. Разумеется, что такого денежного довольствия не хватает для полноценной жизни работников агропромышленного комплекса и членов их семей [8, 9]. Достигнутый в последние годы размер заработной платы в сельскохозяйственной отрасли соответствует лишь минимальному размеру оплаты труда, установленному в Республике.

В целях государственной поддержки молодых аграриев из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) выделяются денежные средства в размере от 6,9 до 20 тыс. руб. на человека, в зависимости от уровня квалификации работников (рисунок 2) [10].

Необходимо заметить, что формирование кадрового потенциала отрасли зависит не только от качественных показателей, включающих уровень образования работников, но и от демографической политики региона, отражающейся на формировании количества потенциальных работников отрасли [11–12].



*Составлено авторами на основании источника [10].

Рис. 2. Размер ежемесячных выплат молодым специалистам сельскохозяйственной отрасли Республики Саха (Якутия), руб.*

Fig. 2. Amount of monthly payments to young specialists in the agricultural sector of the Republic of Sakha (Yakutia), rub.

Основными демографическими составляющими, которые необходимо рассмотреть в данном контексте, являются численность сельского населения, коэффициент рождаемости и смертности сельского населения, а также показатель ожидаемой продолжительности жизни [4, 13].

Таблица 3

Демографические показатели республики Саха (Якутия)*
Demographic indicators of the Republic of Sakha (Yakutia)

Показатель	Год						
	2000	2010	2015	2018	2020	2021	2022
Родившиеся, тыс. человек	13,1	16,1	16,3	14,0	13,2	12,8	13,1
Умершие, тыс. человек	9,3	9,4	8,2	7,9	7,6	7,6	9,1
Естественный прирост, убыль населения, тыс. человек	3,8	6,7	8,2	6,1	5,6	5,2	4,0
Миграционный прирост, убыль населения, тыс. человек	-6,4	-7,1	-5,4	-4,6	-2,9	-0,2	6,1
<i>На 1000 человек населения</i>							
Родившихся	13,7	16,8	17,1	14,5	13,7	13,2	13,4
Умерших	9,7	9,8	8,5	8,1	7,8	7,8	9,3
Естественный прирост, убыль	4,0	7,0	8,6	6,4	5,9	5,4	4,1

*Составлено авторами на основании источников [5, 6].

При рассмотрении динамики рождаемости и смертности заметна значительная убыль населения в начале двухтысячных годов, которая сменилась естественным приростом, продолжающимся до настоящего времени. Однако стоит иметь в виду, что положительная тенденция

рождаемости наблюдается только в городской местности, а на территории сельских поселений фиксируется естественная убыль населения [14–15].

Увеличение рождаемости обусловлено повышением мер государственной поддержки, направленной на рождение второго ребенка, а с 2020 г. и на рождение первого. Так, в 2019 г. была установлена единовременная выплата в двукратном размере прожиточного минимума для семей при рождении первого ребенка, при рождении второго ребенка родителям полагается региональный материнский капитал в размере 30 % от федерального материнского капитала, при рождении третьего ребенка – ежемесячная выплата в размере прожиточного минимума. При этом данная мера государственной поддержки положена тем семьям, чей среднедушевой доход не превышает прожиточного минимума. Какими бы ни были принимаемые меры, молодые люди, планирующие заводить детей, ждут стабильности этих мер. Поэтому, развивая комплекс действий для стимулирования рождаемости, следует обратить большое внимание на сохранение и укрепление уже существующих мероприятий [11].

Повышению рождаемости в последние годы способствовало и вхождение в детородный возраст населения, рожденного в конце восьмидесятых годов. Однако необходимо быть готовыми к тому, что в ближайшие годы вновь наступит демографический спад за счет вхождения в детородный возраст рожденных в девяностые годы молодых людей.

Из-за прогрессирующего оттока населения из Республики (Саха) Якутия рынок труда испытывает серьезный дефицит. Тяжелые климатические условия, требующие дополнительных расходов на обогрев и снабжение населения теплом [4], транспортная удаленность, высокие затраты на медицинское обслуживание, проведение досуга и отпуска, а также высокие цены на продукты питания, – все это в значительной степени увеличивает стоимость жизни в регионе, напрямую отражается на уровне доходов населения и, как следствие, отпугивает молодежь.

В связи с этим, по нашему мнению, решение вопроса привлечения и последующего закрепления молодых специалистов в регионе требует осуществления комплексного подхода, включающего в себя обеспечение достойной оплаты труда, обеспечение жильем, предоставление работникам агропромышленного комплекса увеличенного отпуска, компенсации затрат, связанных с приобретением теплой одежды и других товаров, необходимых для проживания в условиях низких температур. Только такой подход позволит создать благоприятную среду для молодежи и обеспечит ее активное участие в развитии региона.

Нами предлагается использовать авторскую методику, разработанную для государственной поддержки мер, направленных на привлечение и закрепление работников в сельском хозяйстве Республики Саха (Якутия).

1. Использование дифференцированного размера единовременной денежной выплаты для молодых специалистов в возрасте до 25 лет. Критериями для определения размера выплаты является уровень квалификации молодых специалистов, географическое расположение и населенность улуса.

Размер единовременной выплаты для молодых специалистов с высшим аграрным образованием будет выше по сравнению с работниками без профильного образования в северных и малонаселенных улусах Республики Саха (Якутия). Данные критерии установлены с целью стимулирования молодых специалистов работать в малонаселенных и удаленных улусах, поощряя при этом их профессиональный рост, при условии их официального трудоустройства на срок не менее 5 лет.

2. Для привлечения молодых специалистов в малонаселённые улусы предлагается использовать поправочный коэффициент ($K_{\text{н}}$) в размере 1,6, применимый к подъёмным и ежемесячной надбавке. Поскольку уровень образования в значительной степени повышает квалификацию работника, это делает его более ценным для работодателя и открывает доступ к специализированным программам. При этом такие работники в перспективе смогут занимать более высокие должности, что также повлияет на уровень их заработной платы.

Размеры субсидий, приходящиеся на 1 работника сельскохозяйственной отрасли Республики Саха (Якутия), руб.***
The amount of subsidies per 1 worker in the agricultural sector of the Republic of Sakha (Yakutia), rub.

Категория	Размер единовременной выплаты		Ежемесячная надбавка молодым специалистам	
	*Без учета K_n	**С учетом K_n	*Без учета K_n	**С учетом K_n
<i>1. Выпускники образовательных организаций высшего образования:</i>				
Арктические и северные районы РС (Я)	2 500 000	4 000 000	50 000	80 000
Иные муниципальные районы РС (Я)	2 000 000	3 200 000	35 000	56 000
<i>2. Выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования</i>				
Арктические и северные районы РС (Я)	2 000 000	3 200 000	35 000	56 000
Иные муниципальные районы РС (Я)	1 500 000	2 400 000	20 000	32 000

*Численность населения $\geq 15\ 000$ (Таттинский, Амгинский, Усть-Алданский, Чурапчинский, Верхневилуйский, Сунтарский, Нюрбинский, Олекминский, Намский, Вилюйский, Мегино-Кангаласский, Хангаласский, Ленский, Алданский, Мирнинский, Нерюнгринский районы);

**численность населения $\leq 15\ 000$ (Аллаиховский, Эвено-Бытанайский, Анабарский, Абыйский, Верхнеколымский, Момский, Жиганский, Нижнеколымский, Оленекский, Усть-Янский, Усть-Майский, Среднеколымский, Оймяконский, Булунский, Верхоянский, Кобяйский, Горный, Томпонский районы).

***авторская разработка

Предложенный дифференцированный метод при определении размера единовременной денежной выплаты для молодых специалистов в сельском хозяйстве Республики Саха (Якутия) позволит более эффективно привлекать и закреплять квалифицированных работников в отрасли. Такой подход способствует развитию сельского хозяйства и повышению уровня жизни населения.

Таким образом, меры привлечения и закрепления молодых специалистов в сельском хозяйстве республики Саха (Якутия) играют важную роль в развитии отрасли и способствуют сохранению культурного наследия и трудовой миграции из других регионов.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Южная Якутия: ресурсный потенциал социально-экономических комплексов: монография / А.С. Барашкова, Н.С. Батугина, Ф.Д. Васильева [и др.]. – Уфа: ООО «Аэтерна», 2019. – 243 с.
2. Сельское хозяйство в Республике Саха (Якутия) 2022 г.: стат. сборник / Территор. орган Федер. службы гос. стат. по Респ. Саха (Якутия). – Якутск, 2022. – 211 с.
3. Кузнецова И.Г., Шелковников С.А. Концептуально-методологические основы формирования человеческого капитала в условиях перехода к цифровому сельскому хозяйству // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. – 2022. – Т. 30, № 1. – С. 110–123.
4. Кузнецова И.Г., Шелковников С.А. Эволюция компетенций при переходе к новому технологическому укладу // Экономика сельского хозяйства России. – 2022. – № 7. – С. 40–45.
5. Статистический ежегодник Республики Саха (Якутия) / Федер. служба гос. статистики, Территор. орган Федер. службы гос. стат. по Респ. Саха (Якутия). – Якутск, 2023. – 652 с.
6. Сельское хозяйство в Республике Саха (Якутия) 2022 г.: стат. сборник / Территор. орган Федер. службы гос. стат. по Респ. Саха (Якутия). – Якутск, 2022. – 211 с.
7. Алетдинова А.А. З.А. Капелюк. Концепция, методы, модели формирования и использования человеческого капитала в сфере услуг. – Новосибирск: Сибирский университет потребительской кооперации, 2024. – 163 с.

8. *Меры государственной поддержки агропромышленного комплекса Республики Саха (Якутия)* / О.М. Валь, А.Т. Стадник, И.Г. Кузнецова, А.А. Самохвалова // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2023. – № 10 (103). – С. 84–89.
9. *Самсонова И.В.* Северный завоз: продовольственное обеспечение населения региона арктической зоны Российской Федерации // Арктический вектор: «Северный завоз» – пути развития: материалы IV межрег. науч.-практ. конф. (Якутск, 30 сентября 2021 г.). – Якутск: Академия наук РС (Я), 2021. – С. 59–65.
10. *Государственная поддержка агропромышленного комплекса Республики Саха (Якутия) в 2022 году* / Министерство сельского хозяйства Республики Саха (Якутия). – Якутск: ЦИКОСХ, 2022. – 78 с.
11. *Устойчивое развитие сельского хозяйства Республики Саха (Якутия): ретроспективный анализ и точка бифуркации* / Г.И. Даянова, И.К. Егорова, А.Ф. Баишева, А.Н. Крылова // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2018. – № 6. – С. 28–33.
12. *Даянова Г.И., Никитина Н.Н., Крылова А.Н.* Трудовые ресурсы и производительность труда в сельском хозяйстве Республики Саха (Якутия) // Вектор экономики. – 2018. – № 6 (24). – С. 73.
13. *Дорофеев А.Ф.* Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России: дис. ... д-ра экон. наук. – Белгород, 2018. – 404 с.
14. *Дозорцев О.Е., Агарычева А.В., Данилина М.В.* Гарантии и компенсации лицам, работающим и проживающим на территориях с особыми климатическими условиями (Крайний Север и приравненные к нему местности) // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2022. – Т. 12, № 8–1. – С. 24–38.
15. *Дозорцев О.Е., Омельченко И.Б.* Теоретические аспекты применения районных коэффициентов к заработной плате работников в Российской Федерации // Проблемы экономики и юридической практики. – 2023. – Т. 19, № 5. – С. 250–255.

REFERENCES

1. Barashkova A.S., Batugina N.S., Vasilyeva F.D. Gavrilov V.L., Grigor'ev V.P., Grigor'eva E.E'., Gulyaev P.V., Delaxova A.M., Egorov N.E., Egorova T.P., Efremov E'.I., Kapitonov A.N., Kovrov G.S., Konstantinov N.N., Nikiforova V.V., Nikolaeva I.V., Pavlova S.N., Popov V.V., Smagulova S.A., Solomonov M.P., Sukneva S.A., Tarasova-Sivceva O.M., Turantaev S.G., *Yuzhnaya Yakutiya: resursnyj potencial social'no-ekonomicheskix kompleksov* (South Yakutia: resource potential of socio-economic complexes) monograph, Ufa: «Ae'terna», 2019, 243 p.
2. *Sel'skoe xozyajstvo v Respublike Saxa (Yakutiya) 2022 g.* (Agriculture in the Republic of Sakha (Yakutia) 2022), stat. sbornik, Yakutsk, 2022, 211 p.
3. Kuzneczova I.G., Shelkovnikov S.A., *Vestnik Rossijskogo universiteta družby` narodov. Seriya: E`konomika*, 2022, Vol. 30, No. 1, pp. 110–123. (In Russ.)
4. Kuzneczova I.G., Shelkovnikov S.A., *E`konomika sel'skogo xozyajstva Rossii*, 2022, No. 7, pp. 40–45. (In Russ.)
5. *Statisticheskij ezhegodnik Respubliki Saxa (Yakutiya)* (Statistical Yearbook of the Republic of Sakha (Yakutia)), Feder. sluzhba gos. statistiki, Territor. organ Feder. sluzhby` gos. stat. po Resp. Saxa (Yakutiya), Yakutsk, 2023, 652 p.
6. *Sel'skoe xozyajstvo v Respublike Saxa (Yakutiya) 2022 g.* (Agriculture in the Republic of Sakha (Yakutia) 2022), stat. sbornik, Yakutsk, 2022, 211 p.
7. Aletdinova A.A., Kapelyuk Z.A. *Koncepciya, metody`, modeli formirovaniya i ispol'zovaniya chelovecheskogo kapitala v sfere uslug* (Concept, methods, models of formation and use of human capital in the service sector), Novosibirsk: Sibirskij universitet potrebitel'skoj kooperacii, 2024, 163 p.
8. Val' O.M., Stadnik A.T., Kuzneczova I.G., Samoخالova A.A., *E`konomika, trud, upravlenie v sel'skom xozyajstve*, 2023, No. 10 (103), pp. 84–89. (In Russ.)
9. Samsonova I.V. *Arkticheskij vektor: «Severnyj zavoz» – puti razvitiya*, Proceedings of the IV Interregional Scientific and Practical Conference (Yakutsk, September 30, 2021), Yakutsk: Akademiya nauk RS (Ya), 2021, pp. 59–65. (In Russ.)

10. *Gosudarstvennaya podderzhka agropromy`shlennogo kompleksa Respubliki Saxa (Yakutiya) v 2022 godu* (State support for the agro-industrial complex of the Republic of Sakha (Yakutia) in 2022), Ministerstvo sel'skogo khozyajstva Respubliki Saxa (Yakutiya), Yakutsk: CIKOSX, 2022, 78 p.
11. Dayanova G.I., Egorova I.K., Baisheva A.F., Kry`lova A.N., *Mezhdunarodny`j sel'skoxozyajstvenny`j zhurnal*, 2018, No. 6, pp. 28–33. (In Russ.)
12. Dayanova G.I., Nikitina N.N., Kry`lova A.N., *Vektor e`konomiki*, 2018, No. 6 (24), p. 73. (In Russ.)
13. Dorofeev A.F. *Razvitie chelovecheskogo kapitala v agrarnom sektore Rossii* (Development of human capital in the agricultural sector of Russia), Dissertation of a Doctor of Economic sciences, Belgorod, 2018, 404 p. (In Russ.)
14. Dozorcev O.E., Agary`cheva A.V., Danilina M.V., *E`konomika: vchera, segodnya, zavtra*, 2022, Vol. 12, No. 8–1, pp. 24–38. (In Russ.)
15. Dozorcev O.E., Omel`chenko I.B., *Problemy` e`konomiki i yuridicheskoy praktiki*, 2023, Vol. 19, No. 5, pp. 250–255. (In Russ.)